

Solidaritate sindicala europeana pentru locuri de muncă de calitate, drepturile lucrătorilor, o societate dreaptă

1. CES reprezintă lucrătorii, familiile acestora și comunitățile lor în întreaga Europă. Scopul său este de a negocia, de a face campanie și de a acționa pentru condiții mai bune de viață și de muncă pentru toți.
2. CES militează pentru o Europă mai bună bazată pe solidaritate și egalitate, justiție și coeziune socială, pace și democrație. Prin urmare, CES lupta pentru creșterea durabilă, ocuparea forței de muncă cu norma întreaga, locuri de muncă de calitate, salarii echitabile, servicii publice de calitate, educație și formare profesională, justiția fiscală, buna guvernare și respectul pentru drepturile fundamentale.
3. Europa se confruntă cu o perioadă prelungită de stagnare și perturbări economice și sociale din cauza crizei bancare și financiare. Oamenii suferă peste tot, în toată Europa. Politicile neadecvate au exacerbato sărăcia și inegalitatea ca urmare a reducerilor salariale, a protecției sociale și cheltuielilor publice și au generat o rată ridicată a șomajului, dereglementarea pieței forței de muncă și creșterea locurilor de muncă precare - în special pentru femei, tineri, persoane în vârstă și migranți.
4. Reformele structurale și politicile economice adoptate în Pactul bugetar al UE – caruia CES s-a opus - au eșuat. Reducerile bugetare au îngreunat și mai mult datoria, au subminat serviciile publice și au distrus locuri de muncă. Ei au înăbușit cererea și creșterea economică, au provocat un risc de deflație și au slăbit baza industrială vitală pentru relansarea pe termen lung. Democrația industrială și a locurilor de muncă, dialogul social, consultarea și negocierea colectivă au fost ignorate sau compromise, în multe țări.
5. Aceste politici au extins diferențele. Inegalitățile în creștere diminuează legăturile dintre oameni, deturnându-i de la valorile democratice esențiale și de la proiectul european și încurajând sprijinul pentru ideologii extremiste periculoase.
6. Pledăm pentru o abordare diferită și pentru politici care respectă și promovează valorile și obiectivele noastre în Europa și în întreaga lume. Acest lucru necesită o recunoaștere mai puternică a dreptului Confederației Europene a Sindicatelor de a participa la luarea deciziilor la nivel european.

Prioritățile CES pentru o Europă mai bună sunt:

A. O economie puternică în slujba cetățenilor.

- Solicitam investiții pentru a asigura ocuparea forței de muncă cu norma întreaga și locuri de muncă de calitate pentru toți.
- Sfârșitul politicilor speculațiilor financiare și a politicilor de austeritate.
- Cerem salarii mai bune pentru a stimula relansarea - lucrătorii europeni au nevoie de o majorare a salariilor.
- Drepturile sociale fundamentale trebuie să aibă prioritate față de libertățile economice.
- Cerem politici pentru locuri de muncă verzi, un viitor durabil, servicii publice solide și o nouă guvernare europeană.

B. Sindicate mai puternice pentru protecția valorilor democratice și a democrației la locul de muncă.

- Dialogul social și negocierea colectivă trebuie să fie respectate și consolidate în întreaga Europă.
- Vrem mai multă democrație industrială și la locurile de muncă, libertatea de asociere și dreptul la grevă.
- Cerem implicarea CES în dezvoltarea de strategii europene pentru ocuparea forței de muncă, politica economică și socială.

C. O bază de standarde sociale ambițioase.

- Cerem stabilirea unui cadru pentru drepturile de muncă și drepturile sociale având ca scop progresul social.
- Cerem încetarea dumpingului social și a dereglementării.
- Vrem tratament corect și egal pentru toți lucrătorii, fără discriminare.

O Economie puternică în serviciul cetățenilor

7. Politicile economice și sociale ale UE ar trebui să sprijine salariile decente și beneficii sociale adecvate, ca un motor al economiei. Politicile UE trebuie să sprijine cererea internă și creșterea economică.
8. CES solicită o nouă cale pentru Europa și un program de investiții anual de 2% din PIB în următorii 10 ani pentru a crea locuri de muncă de calitate și pentru a dezvolta sisteme energetice durabile. Cerem investiții publice în infrastructură, cercetare, educație și servicii, precum și servicii sociale, în special. Investițiile publice specifice consimtite în

aceste domenii ar trebui excluse în timpul evaluărilor nivelelor de deficite naționale. Stabilizarea financiară trebuie să se facă prin creștere economică și vânzarea de euro-obligațiuni și să fie însoțită, dacă este cazul, de un proces ordonat de restructurare a datoriilor.

9. Sindicatele, la nivel atât european cât și național, trebuie să fie consultate cu privire la proiectele selectate pentru finanțare în conformitate cu noul plan de investiții de 315 miliarde de euro de la Comisia Europeană. Criteriile de selecție trebuie să acorde prioritate creării de locuri de muncă și să includă obiectivele sociale.

10. CES va insista pentru revizuirea completă a modelelor de guvernare economică existente, pentru a le face corect și echilibrat și pentru a pune capăt presiunii asupra salariilor și a negocierii colective. Aprofundarea Uniunii economice și monetare (UEM) trebuie să fie însoțită de o consolidare a dimensiunii sociale. Indicatorii sociali și de mediu trebuie să devină elemente active și integrate de guvernare economică. La nivel național, sindicatele trebuie să participe la formularea și la punerea în practică a programelor naționale de reformă și să fie implicate la toate nivelele de structuri de decizie, cu susținerea și coordonarea CES.

11. Țările care fac parte din zona euro sunt deosebit de interdependente căci moneda unică influențează direct evoluția salariilor și protecția socială. Prin urmare, guvernarea economică în acest domeniu presupune o coordonare mai strânsă între sindicate, în special în materie de impozitare, piața forței de muncă și evoluțiile sociale și salariale. Politicile puse în aplicare în zona euro afectează, de asemenea, restul UE. Așa că avem nevoie de un răspuns sindical global care să țină cont de nevoile lucrătorilor din întreaga Europă.

12. Progresul economic și social trebuie să se bazeze pe societăți stabile social, respectând dezbaterile democratice și legea, referitor la o creștere economică durabilă, un sistem de impozitare corect și progresiv și instituții financiare reglementate în mod corespunzător pentru a servi economia reală. Banca Centrală Europeană trebuie să fie un creditor de ultimă instanță, cu obiective și competențe similare cu cele ale Rezervei Federale a Statelor Unite. Mandatul său trebuie să fie revizuit pentru a acorda prioritate deplină pentru muncă și o creștere economică constantă.

13. O impozitare mai mare a veniturilor mari este necesară pentru a redistribui bogăția și de a reduce inegalitatea în creșterea veniturilor, creșterea bugetului statelor și să stimuleze cererea internă și de recuperare.

14. Frauda și evaziunea fiscală, concurența fiscală, impozitele pe capital preferențiale, dumping-ul fiscal și corupția continuă să amenințe societățile noastre. Ele nu sunt compatibile cu o Europă bazată pe încredere reciprocă și solidaritate. Ele reprezintă o mare pierdere pentru finanțele publice și trebuie să fie combătute în mod activ prin intermediul unei cooperări consolidate la nivel european și global.

15. CES sprijină introducerea unei taxe generale pe tranzacțiile financiare (TTF) la nivel european, ca un prim pas în fața unei TTF internațional. Se solicită insistent ca statele membre să nu cedeze la presiunea industriei financiare pentru a dilua TTF.

16. UE ar trebui să convină o bază obligatorie de impozitare consolidată, comună pentru impozitul pe profit cu introducerea unei posibile rate minime de 25%.

17. CES se opune, și solicită măsuri de combatere a muncii precare și nedeclarate (cum ar fi contractele cu zero ore), care afectează femeile, lucrătorii migranți și tinerii în special, combaterea activității independente fictive, practicilor abuzive de angajare, precum și slăbirii protecției muncii. Luptăm și negociem pentru locuri de muncă de calitate în sectorul public și privat, cu contracte de muncă sigure, condiții bune de muncă și respectarea drepturilor lucrătorilor, garantate prin sancțiuni eficiente și aplicate, precum și pentru sisteme consolidate de inspecție a muncii și reprezentare sindicală. Cerem politici coordonate pe piața forței de muncă, menite să îmbunătățească standardele de muncă pentru toată lumea. Strategia Europeană de Ocupare (SEO) trebuie să se concentreze pe crearea de locuri de muncă de calitate și durabile în Europa. CES respinge reformele structurale menite să demonteze legislația privind protecția ocupării forței de muncă și sistemele de negociere colectivă.

18. . Sunt necesare măsuri active pe piața forței de muncă pentru creșterea semnificativă a ocupării forței de muncă. Acestea ar trebui să urmărească îmbunătățirea abilităților și consolidarea perspectivelor pentru locuri de muncă durabile, atât în sectorul public cât și privat, inclusiv pentru șomerii pe termen lung. O atenție specială trebuie acordată creșterii participării femeilor la ocuparea forței de muncă, deoarece acest lucru va stimula în mod semnificativ progresul.

19. . CES cere măsuri pentru consolidarea economiei reale și pentru promovarea industriilor și serviciilor inovatoare, competitive și sociale. CES se opune capitalismului orientat către piața financiară. Cerem o politică a UE industrială și de servicii, coordonată, cu implicarea sindicatelor, în vederea gestionării rapide a schimbărilor structurale în economie, accelerate de digitalizare

20. O forță de muncă bine educată, împreună o prioritate pe cercetare și inovare sunt esențiale pentru creșterea economică durabilă. CES va promova o educație de calitate pentru toți, învățare pe tot parcursul vieții, cunoaștere, cercetare și inovare la locul de muncă și în societate.

21. Solidaritatea între generații și o reducere substanțială a șomajului în rândul tinerilor sunt necesare pentru a construi un viitor sustenabil pentru Europa. Tinerii din întreaga UE trebuie să aibă garantat dreptul la un loc de muncă de calitate sau la oportunități de formare adecvată, în termen de patru luni de la intrarea în șomaj sau finalizarea educației și formării ("Garanții pentru tineret"), pentru asigurarea unei tranziții line către piața muncii. Locurile de muncă ar trebui să fie "în conformitate cu vârsta" și ar trebui să promoveze învățarea pe tot parcursul vieții. Stagiile neplătite, discriminarea de vârstă și alte practici neloiale trebuie să înceteze.

22. CES se opune liberalizării și comercializării de servicii publice. Facem apel la măsuri publice pentru asigurarea de servicii de îngrijire de calitate pentru copil și persoanele în vârstă, sănătate și educație, formare și servicii de ocupare, de transport, de apă, deșeuri și alte servicii vitale. Investiția în serviciile publice promovează, de asemenea, o forță de muncă mai egalitară, prin creșterea participării femeilor la piața forței de muncă.

23. Pentru a lupta împotriva schimbărilor climatice, UE trebuie să –și ia angajamente ambițioase de reducere a emisiilor de gaze cu efect de seră și să facă presiuni pentru ca acestea să fie puse în aplicare în întreaga lume. CES invită guvernele din întreaga lume de a conveni asupra unui acord internațional obligatoriu pentru protecția climei la conferința care va avea loc în acest an la Paris. Europa trebuie să acționeze în favoarea unei tranziții către o economie ecologică durabilă, crearea de locuri de muncă și de a promova competențe ecologice. Ea trebuie să dea prioritate politicilor de investiții care sprijină infrastructura durabilă și de reabilitare industrială, inovare, cercetare și dezvoltare, tehnologii cu emisii reduse de carbon și eficiența energetică.

SINDICATE MAI PUTERNICE PENTRU APARAREA VALORILOR DEMOCRATICE SI A DEMOCRATIEI LA MUNCĂ

24. Solicităm consolidarea sistemelor de negociere colectivă și de acorduri obligatorii, la toate nivelurile, care acoperă toți lucrătorii, atât sectorul public cât și privat, pentru a promova locurile de muncă de calitate, salariile decente, creșterile salariale și progresul social. Pledăm pentru respectarea tuturor acordurilor încheiate în cadrul dialogului social la toate nivelurile.

25. Peste tot în Europa, muncitorii merita o majorare a salariilor. Negocierile la nivelul corespunzător între partenerii sociali reprezintă cel mai bun mod pentru a asigura salarii echitabile și condiții bune de muncă. Stabilirea salariilor trebuie să rămână o competență națională și să fie tratate în conformitate cu practicile naționale și sistemele de relații industriale în vigoare.

26. Salariul minim legal, în cazul în care acesta există, trebuie să fie fixat în consultare cu partenerii sociali. Nivelul salariului minim trebuie să se apropie de cele mai bune standarde promovate de organizațiile internaționale. Acest lucru va permite să luptăm împotriva sărăciei la locul de muncă, dumping-ului social și salarial și să stimuleze cererea internă.

27. Autonomia partenerilor sociali trebuie să fie respectată la nivel național și european. Respingem orice ingerință a autorităților publice în dialogul social, negocierea colectivă sau acordurile colective existente. Relațiile industriale ar trebui să fie consolidate și contractele colective să fie extinse pentru a acoperi cât mai mulți lucrători posibil și să promoveze coordonarea sindicală a negocierilor colective.

28. Guvernele statelor membre și ale țărilor candidate ar trebui, cu sprijinul Comisiei, să stabilească un veritabil dialog social independent la toate nivelurile. Ar trebui să fie stabiliți indicatori pentru a monitoriza și evalua progresul și calitatea dialogului social național și tripartit în țările europene.

29. O democrație industrială mai semnificativă și la locul de muncă implică dreptul la informare și consultare deplină în domenii cum ar fi restructurarea și anticiparea schimbării, în conformitate cu practicile naționale, precum și reprezentarea lucrătorilor în consiliile de administrație ale diferitelor forme de societăți europene. CES solicită o directivă de instituire a unei noi arhitecturi și integrată de implicare a lucrătorilor. Bazându-se pe acquis-ul european, această directivă ar trebui să stabilească standarde exigente de informare și consultare, precum și standarde minime ambițioase pentru reprezentarea lucrătorilor în consiliile de administrație, în scopul de a le consolida influența.

30. Atât angajatorii cât și guvernele trebuie să respecte pe deplin libertatea de asociere și dreptul la grevă. Aceste drepturi fundamentale nu pot fi puse la îndoială. Suntem hotărâți să ne opunem oricărui atac împotriva drepturilor omului.

UN SOCLU DE STANDARDE SOCIALE AMBITIOASE

31. Invităm UE să propună o legislație și politici în favoarea lucrătorilor pentru a le asigura condiții mai bune de viață și de muncă, egalitatea de tratament și de sănătate și securitate la locul de muncă, promovând în același timp o educație de calitate, formare profesională și învățare pe tot parcursul vieții, sisteme de sănătate publică și pensie decentă pentru toți, servicii publice de calitate și o protecție socială sporită bazată pe solidaritatea între generații.

32. Europa este încă departe de realizarea egalității între bărbați și femei. Sunt necesare alte acțiuni la toate nivelurile societății pentru a asigura plata egală pentru muncă de valoare egală și drepturi egale și șanse egale la locul de muncă, în special pentru a elimina "plafonul de sticlă" și, astfel, să permită accesul femeilor la poziții de responsabilitate, pentru a promova un echilibru

mai bun între viața profesională și viața de familie și privată, precum și de a lupta împotriva tuturor formelor de violență și discriminare împotriva femeilor

33. Cerem încetarea tendinței de dereglementare, ilustrată în special de ordinea de zi pentru o presupusă "mai bună legislație" și inițiativa REFIT a Comisiei care amenință să demonteze protecția lucrătorilor și constituie un atac împotriva drepturilor lor. CES respinge așa-numita "taxă, sarcină" pentru întreprinderile care reprezintă normele vitale privind sănătatea și securitatea și insistă asupra faptului că întreprinderile mici și mijlocii (IMM-uri) se bucură de aceeași protecție ca și ceilalți. Este necesar un regulament pentru a menține standardele sociale și de mediu corespunzătoare și pentru a preveni coerent toate riscurile pentru sănătate și securitate la locul de muncă, inclusiv noii factori de risc evolutivi.

34. A opta pentru politici de renaționalizare, a crea diviziuni între popoare și a crea bariere artificiale ar duce în mod inevitabil la o concurență între țări și ar distruge proiectul european pentru pace. Integrarea nu ar trebuie, totuși, să servească drept pretext pentru a slăbi relațiile de muncă, sistemele de protecție socială, securitate socială sau accesul la serviciile publice, în nicio țară.

35. Solicităm adoptarea unui protocol de progres social european, care să se alăture tratatelor UE, pentru a combate dumpingul social și a reafirma, în conformitate cu Carta drepturilor fundamentale a UE, că drepturile fundamentale prevalează asupra libertăților economice și trebuie să fie respectate. Directiva privind detașarea lucrătorilor trebuie să fie revizuită pentru a asigura principiul egalității de tratament.

36. Toate instituțiile europene trebuie să respecte drepturile fundamentale. UE ar trebui să adopte și să ratifice acordul de aderare la Convenția Europeană a Drepturilor Omului. CES insistă ca instituțiile europene să găsească o cale de a rezolva problemele ridicate prin hotărârea Curții de Justiție a Uniunii Europene (CJUE) din decembrie 2014. UE trebuie să devină, de asemenea, parte la Carta socială europeană revizuită.

37. Lupta împotriva tuturor formelor de discriminare, fie pe criterii de gen, etnie, convingeri, orientare sexuală, identitate de gen, handicap, vârstă, apartenență la un sindicat sau orice alt motiv, reprezintă o prioritate pentru CES.

38. Pentru a combate sărăcia, CES solicită o directivă-cadru europeană privind venitul minim stabilind principii comune, definiții și metode pentru sistemele de venit minim în statele membre.

39. Persoanele cu capacitate redusă de muncă, care suferă de o boală sau de invaliditate trebuie să beneficieze de oportunități adecvate de angajare. O abordare globală și condiții de muncă adecvate îi pot ajuta să se integreze forței de muncă active.

40. CES sprijină libera circulație în Uniunea Europeană. Abuzurile angajatorilor și / sau barierele ilegale înființate de guverne trebuie să fie identificate și eliminate. Libera circulație în UE și în AELE nu trebuie să fie sinonim cu reducerea standardelor naționale sau cu creșterea locurilor de muncă precare.

41. O repunere în discuție a Acordului Schengen ar fi un pas înapoi pentru integrarea europeană și nu ar rezolva problemele de imigrație ilegală. Facem un apel pentru adoptarea unui răspuns european echilibrat și corect față de fluxurile migratorii ale resortisanților țărilor terțe, bazat pe solidaritate și protecția drepturilor lucrătorilor, precum și căi de integrare și incluziune a migranților pe piața forței de muncă și în societate în Europa.

42. CES solicită o politică de azil corectă, realizată în comun de UE și statele membre, care întărește solidaritatea și cooperarea cu privire la acțiunile de primire pentru a evita moartea în mare și la frontierele terestre și combaterea traficului și tratamentul inuman al refugiaților.

43. Pentru a contribui la o globalizare echitabilă, acordurile comerciale și de investiții internaționale ale UE trebuie să fie transparente și să promoveze ocuparea forței de muncă, să respecte luarea deciziilor democratice și de interes public, mai degrabă decât interesele investitorilor privați, protecția serviciilor publice și a mediului, să includă drepturile de muncă aplicabile pe baza convențiilor Organizației Internaționale a Muncii (OIM), precum și prevederile ambițioase pentru a promova standarde mai exigente.

44. Pentru a atinge aceste obiective, CES își va juca pe deplin rolul său purtând vocea muncitorilor, angajând dialogul cu angajatorii și responsabili politici ai UE și coordonând politicile și activitățile sindicale.