

## **Dialogul social – Actualizarea "Analizei comune a partenerilor sociali europeni cu privire la provocările cu care se confruntă piețele europene ale muncii " (2007) - al doilea raport interimar**

Comitetul Executiv este invitat să ia notă de raportul intermediar.

### I. Context

1. Negocierile privind punctul 2, al programului de lucru 2012-2014, care implică actualizarea analizei comune, au fost pregătite într-o prim seminar intern al CES în septembrie 2013. Reuniunile din 8 octombrie și 6 noiembrie au permis continuarea acestor discuții, dar de data aceasta în colaborare cu angajatorii. La 10 decembrie, s-a ajuns la un acord cu privire la graficele și tabelele care regroupează principalii indicatori-cheie. Pe 15 ianuarie, titlurile capitolelor au fost decise [ 1) Introducere; monitorizare / evaluare 2007, lectii învățate 2) Ocuparea forței de muncă, Investiții, Creșterea economică, Competitivitatea; 3) Productivitate, C & D, inovare, educație și formare profesională; 4) Piețele forței de muncă; 5) Relațiile industriale; 6) Protecția sociala și coeziunea socială; 7) Demografie].

2. Pe 18 februarie un prim cadru de o jumătate de duzină de pagini a fost revizuit și ar fi trebuit să fie finalizat până la 14 martie. Cu toate acestea, au existat unele puncte tari, puse între paranteze ( din partea angajatorilor: disciplină fiscală, reformele structurale și partea de cheltuieli salariale / din partea sindicatelor: crearea de locuri de muncă de calitate, investiții, și competitivitate în afara costurilor salariale). Prin urmare, cadrul ar putea fi adoptat și partenerii sociali au fost de acord să treacă la elaborarea celor 7 capitole, în ritm de 2 pe lună.

### II. Evoluțiile discuțiilor de la ultimul Comitet

3. Reuniunea din 15 aprilie a fost foarte dificilă. Textul de la capitolul 4, scris de către angajatori și facând referire la piața forței de muncă, friza provocarea.

Cele 4 subtitluri convenite, „piete echitabile, mobile, dinamice și incluzive” trebuiau să contribuie la dezvoltarea unui proiect echilibrat, ceea ce nu a fost cazul. Prin urmare, CES a indicat în mod formal și informal nemulțumirea sa asupra unui text care nu ar putea constitui în nici un fel o bază pentru negociere.

4. CES a scris un prim proiect al capitolului 2, pe ocuparea forței de muncă, investiții, creșterea economică și competitivitatea. Advocacy pentru un plan de investiții, sprijin la cerere, locuri de muncă de calitate, relansare de la varf, competitivitatea în afara costurilor salariale în încercarea de a fi mai acceptabilă pentru angajatori. De atunci, ambele părți s-au întors fiecare împotriva unei propuneri pe textul celuilalt.

5. Reuniunea din 20 mai a fost mai puțin tensionată. Capitolul 3 referitor la productivitate, cercetare și dezvoltare, inovare, educație și formare a fost elaborat de către angajatori mult mai soft, dar în mod clar lipsit de ambiție. Deficiențele companiilor

europene în fiecare dintre aceste domenii au fost ignorate, precum și obiectivele Strategiei Europa 2020 (sub pretextul că este în curs de revizuire).

6. CES a prezentat Capitolul 5 privind protecția socială și coeziunea, mult mai viguros, subliniind creșterea dramatică a inegalității, a sărăciei și a excluziunii sociale în mai multe state membre. Aborda de asemenea, aproape toate revendicarile noastre în domeniul fiscal, lucru mai puțin apreciat de către angajatori. S-a convenit să se facă schimb de prime contrapropuneri pentru aceste capitole.

### III. Reuniuni viitoare

7. Reuniunea din 17 iunie se va concentra pe două capitole. Angajatorii vor pregăti un prim proiect al capitolului 5 referitor la relațiile de muncă și al capitolului 7 dedicat demografiei. Va fi un grup de redactare.

8. Ultima întâlnire înainte de sărbători, o plenară programată pentru 09 iulie, va aborda introducerea, care va fi scrisă de CES. Acest capitol ne va permite să se tragă învățăminte pozitive, dar, desigur și negative referitoare la (lipsa de) monitorizarea rezervată recomandărilor din 2007, precum și consecințe ale crizei și managementului defectuos. După această rundă, participanții vor avea posibilitatea de a avea o primă imagine de ansamblu a textelor în discuție.

9. Trei zile au fost deja rezervate pentru luna septembrie: 11 septembrie, sfârșitul lunii septembrie / începutul lunii octombrie și 15 octombrie. Dar având în vedere pozițiile încă prea îndepărtate, devine probabil că aceste trei date nu vor fi de ajuns și că posibilitatea de a avea un acord pentru Summit-ul social tripartit la sfârșitul lunii octombrie este îndepărtată. În măsura în care un acord este posibil, este mai bine să se acorde timpul necesar pentru a ajunge la un text care prezintă valoare adăugată.

### IV. Concluzie

Comitetul executiv ia notă de această informație.