

## RESPECTAREA DREPTURILOR

- proiect-cadru de actiune -

Afacerile si finanțele mari și aliații lor politici si-au intensificat campania pentru subminarea eforturilor sindicatelor de a apăra și extinde drepturile fundamentale ale lucrătorilor. In prezent se folosesc de criza economică globală ca de o justificare pentru o campanie intensificată de stergere a drepturilor existente, facand lucratorii chiar mai vulnerabili la exploatare.

**Modelul neoliberal de capitalism creaza inegalitate, tulburări sociale și subminează însăși baza democrației.**

Drepturile lucrătorilor nu sunt negociabile, si cu toate astea, există deficit de muncă decenta în grade diferite, în cele mai multe națiuni, de-a lungul lanțurilor de aprovizionare la nivel mondial și pentru majoritatea femeilor și a migrantilor.

Oamenii se simt abandonați de către guvernele lor, intrucat factorii de decizie acorda prioritate propriilor interese de afaceri in dauna intereselor lucrătorilor. Doar 13% dintre oameni cred că guvernul lor se concentrează pe interesele familiilor care lucrează peste cele de afaceri.

### Realitatea:

- 47 de țări nu au ratificat una sau mai multe convenții internaționale privind drepturile fundamentale ale lucrătorilor.
- 33 de țări, reprezentând peste jumătate din populația lumii, nu au ratificat libertatea de asociere si Conventia privind protectia dreptului de a se organiza (nr. 87), inclusiv China, India, SUA și Brazilia.
- Membrii de sindicat din 28 % dintre țări au raportat cazuri de violență fizică la CIS. În ultimii 27 de ani , 2942 de sindicaliști au fost uciși în Columbia. În Guatemala, 73 de sindicaliști au fost uciși din 2007.
- Membrii de sindicat din 53 % dintre națiuni au raportat la CIS ca suferă de discriminare anti - sindicala, fără a recurge efectiv la justiție.
- În una din patru țări angajatorii refuză să negocieze, în ciuda legilor extinse de negociere colectivă.
- 20,9 milioane de oameni lucrează în condiții de muncă forțată. Deci, trei oameni dintr-o mie sunt "sclavi moderni", migrantii și populațiile indigene fiind deosebit de vulnerabili.
- Una din trei femei din intreaga lume sunt victime ale violenței fizice și/ sau sexuale.
- O diferență de remunerare între femei și bărbați există în fiecare națiune, variind de la 8 la 48 %.
- Anual, aproximativ 360.000 de muncitori mor în accidente de muncă și 2 milioane din cauza bolilor profesionale.
- În ciuda faptului ca sunt victime ale discriminarii și exploatarii, 232 milioane de migrantii la nivel mondial (dintre care jumătate sunt activi economic) aduc o

mare contribuție la creșterea economică. Până în anul 2016 se așteaptă ca acestia să trimită 700 miliarde de dolari în țările lor de origine, în timp ce 87% din venitul lor îl vor cheltui pe plan local.

## Țări cu risc

Strategia privind țările membre CIS cu grad de risc vizează națiunile în care democrația și drepturile sunt atacate. Ele se confruntă cu lupte de eliberare, conflict, lupte împotriva discriminării și opresiunii, sau un eșec profund de a garanta legi care asigură drepturi fundamentale pentru toți lucrătorii.

Această strategie este compusă dintr-o listă de monitorizare pentru acțiuni coordonate. În fiecare an, acolo unde condițiile o vor permite, un număr de până la 10 țări vor fi vizate pentru sprijin la campanii intensive.

Congresul a identificat următoarele țări pentru oferirea de sprijin în acest sens:

Tări monitorizate:

Afganistan, Guineea, Paraguay, Algeria, Haiti, Filipine, Bielorusia, Honduras, Qatar, Cambodgia, Iran, Somalia, Republica Centrafricană, Irak, Siria, Columbia, Mali, Statele Unite ale Americii, Mexic, Egipt, Pakistan, Grecia, Palestina

Tări vizate:

Bahrain, Bangladesh, Birmania/ Myanmar, Fiji, Georgia, Guatemala, Swaziland, Turcia, Zimbabwe.

Atacul IOE asupra drepturilor, inclusiv libertatea de asociere, negocierea colectivă și dreptul la grevă, reprezintă o problemă globală. Acest lucru trebuie să fie răsturnat, împreună cu apărarea corporațiilor de către organizațiile patronale, cum ar fi Camera de Comerț Americană vizavi de comerțul global prin exploatarea lucrătorilor și lanțurile de aprovizionare la nivel mondial.

## **Acordul de la Bangladesh (2013), realizat de IndustriALL și UNI reprezintă un model pe care se poate construi.**

Asigurarea în regim de urgență a locurilor de muncă în condiții de siguranță este o sarcină fundamentală pentru sindicate, care se luptă pentru a preveni ca angajații să-și piardă viața sau sănătatea la locul de muncă. În multe țări există astăzi o încercare de a slăbi masiv reglementările oricum insuficiente privind Sănătatea și Securitatea la Locul de Muncă și aplicarea acestora. Este rolul nostru ca sindicatele să oprească această tendință, care necesită ridicarea problemei Sănătății și Securității la Locul de Muncă ca parte a unei agendei mai largi privind drepturile lucrătorilor.

**Jyrki Raina, Secretar General al Uniunii IndustriALL Global:** *Acordul privind siguranța în construcții și în caz de incendiu de la Bangladesh este singurul program credibil pe care companiile îl pot semna. Cerințele acestui program reprezintă măsuri*

*simple, de bun simț, care vor avea un impact vital asupra siguranței lucrătorilor în fabricile din Bangladesh. Acum este momentul pentru toate celelalte companii să isi ia un angajament pentru siguranța durabilă în Bangladesh.*

**Philip Jennings, Secretar General al UNI Global:** *Acordul este un apel la justiție și oferă o soluție durabilă pentru siguranța în fabrici care nu mai poate fi ignorata acum. Companiile care actioneaza la nivel mondial trebuie să își schimbe comportamentul. Am fost martorii consecințelor teribile în Bangladesh ale mentalității „business-as-usual” (asa e in afaceri). Companiile trebuie să ia masuri și să arate că sunt în sfârșit dispuse să-și asume responsabilitatea pentru muncitorii din fabrici, care sunt în cele din urmă parte a forței lor de muncă la nivel global.*

Concentrarea femeilor în conditii nereglementate și precare de munca, avand salarii mici, slabe conditii privind sănătatea și siguranța și lipsite de protecție sociala le face și mai vulnerabile la violența bazată pe discriminarea de gen la locul de muncă. Patruzeci pana la șaiszeci la sută dintre femeile care lucrează au fosst victime ale hărțuirii sexuale sau altor forme de violență bazată pe gen.

**Myrtle Witbooi, Lidera SADDAWU și Președinta Retelei lucrătorilor domestici de pe piața internaționala:** *...eram tratați fara respect, nu se acorda nici o valoare muncii pe care o desfasuram! M-am întrebat în acea zi (1966) de ce: de ce eram tratați în mod diferit, de ce lucrăm ore in sir și nu spunem nu angajatorului, batand din palme la comanda in timp ce suntem foarte prost plătiți? Acela a fost momentul meu de revelatie și dacă eu pot schimba lucrurile, toti o putem face...*

Mișcarea sindicală se angajeaza la organizarea lucrătorilor migranți pentru a-și apara drepturile la tratament egal și protecție juridică. Numai 47 state au ratificat Convenția ONU privind Lucrătorii migranți.

Nici un stat de destinație din Europa de Vest, America de Nord, Australia, Golf, India sau Africa de Sud nu a ratificat Convenția. Guvernele trebuie să-și asume responsabilitatea pentru o abordare bazată pe drepturi a gestionării migrației la nivel global, regional și național.

Statele sclave unde munca forțata este în creștere reprezinta tintele pentru o campanie coordonata la nivel mondial. Milioane de lucrători migranți sunt păcăliți și prinși în conditii de munca forțată în întreaga lume și în special în statele din Golf.

CIS se angajează la un protocol puternic atașat la Convenția 29 pentru a spori prevenirea muncii forțate și a îmbunătăți protecția și despăgubirea victimelor. Creșterea muncii precare in întreaga lume este rezultatul unor practici de angajare menite sa maximizeze profitul pe termen scurt și flexibilitatea în detrimentul lucrătorilor.

## Puncte de acțiune

Drepturile nu sunt negociabile și sindicatele de pretutindeni sunt angajate la o luptă la nivel național și global pentru a construi o lume dreaptă.

Acest lucru necesită :

- Contribuția afiliatilor la sondajul CIS pentru a se asigura că este resursa cea mai corectă cu privire la încălcările drepturilor sindicale ;
- Organizare pentru a asigura și apăra negocierile colective și libertatea dreptului de asociere pentru toți lucrătorii, inclusiv prin intermediul standardelor OIM ;
- Competențe și strategii specifice pentru utilizarea eficientă a mecanismelor de supraveghere ale OIM și ale tribunalelor naționale și regionale ;
- Campanie orientată și sprijin organizatoric pentru lucrătorii care se confruntă cu atacuri asupra drepturilor și legislației muncii ;
- cu sprijinul Uniunii Federațiilor Globale și centrelor naționale, identificarea obiectivelor corporatiste și naționale pentru organizarea, negocierea și măsurilor legislative pentru reducerea muncii precare ;
- susținerea unui nou standard OIM privind formele precare de angajare ;
- acorduri cu grupurile privind drepturile omului și ale migranților, cu organizațiile populațiilor indigene și ale altor aliați;
- Cercetarea, sprijinirea și crearea spațiului pentru strategii de organizare ne-traditionale pentru a construi putere și reprezentare în rândul lucrătorilor marginalizați, inclusiv a celor migranți și/ sau care lucrează în sectorul informal ;
- Lobby și campanii pentru un standard internațional de muncă pentru a răspunde violenței bazate pe gen ;
- Promovarea acțiunilor naționale și locale privind condițiile de Sănătate și Securitate la Locul de Muncă de către sindicate, și contribuirea la integrarea sănătății și siguranței la locul de muncă în agenda mai amplă a obiectivelor sindicale.