

Locuri de munca sustenabile, venituri sigure si protectie sociala

- proiect cadru de actiune -

Economia globală nu este mai stabila decât era în urmă cu șapte ani. Modelul neoliberal de capitalism nu va oferi locuri de muncă durabile, venituri sigure și protecție socială.

Cu puține excepții, guvernele și instituțiile internaționale au dezamăgit lucrătorii: o rata fără precedent a șomajului, munca precară și nereglementată, precum și criza salariilor la nivel mondial au creat un cerc vicios de risc economic și social.

Șomajul greu de rezolvat în sectorul formal afectează aproximativ 200 de milioane, în special tinerii. Cu 40% din lucrătorii din lume forțați de disperare către munca informală, prioritatea o reprezintă locurile de muncă - locuri de muncă decente pentru toți.

Inegalitatea este în creștere în aproape toate națiunile și salariile au scăzut mai mult decât oricând în istorie. 70% dintre lucrători delcara ca salariile au scăzut sub costurile zilnice sau stagnează (conform ITUC Global Poll).

Sănătatea, educația publică, transporturile și serviciile publice, în general, sunt din ce în ce refuzate celor care nu pot plăti. Evaziunea fiscală este în floare și au apărut noi forme de acorduri comerciale bilaterale și regionale, care sunt adaptate la puterea companiei și amenință drepturile democratice.

Obiectivele de Dezvoltare ale Mileniului nu vor fi îndeplinite, dar națiunile sunt încă în conflict cu privire la obiectivele de sustenabilitate la nivel global după 2015.

Sindicatul sunt din nou lupta pentru ocuparea integrală a forței de munca și pentru munca decenta și pentru protecție socială.

Există puțina implicare politica pentru a combate schimbările climatice, în ciuda distrugerii tot mai mari provocata de catastrofele climatice și a previziunilor de emisii poluante, care ar duce la o creștere medie cu 4°C a temperaturii medii globale până la sfarsitul secolului.

Locurile de muncă durabile, venituri sigure și protecția socială reprezintă fundamentul unei economii juste.

CIS și TUAC pledează pentru modele economice alternative - soluții care stim ca functioneaza. Negocierea colectiva, salarii minime de trai, protecția socială și justiția fiscală reprezintă cele mai bune instrumente pentru combaterea inegalității.

Cel mai bun mod de a crea locuri de muncă este prin investiții în infrastructură, economia de îngrijire și transformarea întreprinderilor industriale pentru emisii reduse de carbon.

Sondajul ITUC Global arată că:

- 51% dintre oameni au experimentat directă sau în familie șomajul sau programul de lucru redus în ultimii doi ani;
- 59% dintre oameni spun că nu pot economisi;
- 71% dintre oameni spun că salariile lor au căzut sub nivelul de trai sau nu au crescut;
- Cei mai mulți oameni cred că economia țării lor îi favorizează pe cei bogați.

Există un sprijin copleșitor pentru o protecție socială minimă.

95% vor ca guvernul lor să ofere acces convenabil la serviciile de sănătate și de educație, 85% sprijină pensiile decente, 87% sunt în favoarea ajutoarelor de șomaj și 89% sprijină concediul de maternitate plătit.

Realitatea:

- Prognoza globală de creștere este de doar 3% și a fost redusă de FMI de șase ori începând cu 2011.
- Șomajul înregistrat este de aproximativ 200 de milioane și șomajul în rândul tinerilor este de până la 60% în unele țări.
- Munca informală reprezintă 40% din economia globală și este în creștere.
- Peste 50% dintre lucrătorii din sectorul formal au locuri de muncă nesigure sau nereglementate.
- Inegalitatea veniturilor a crescut mai mult și mai repede decât oricând înainte. În țările OCDE creșterea între 2008 și 2010 a fost la fel de puternică precum în cei 12 ani dinainte de criză.
- Între 1990 și 2009, cota de salarizare a scăzut în 26 din cele 30 de economii avansate, cu o medie de 4.4 puncte procentuale.
- Cea mai mare parte a populației sărace a lumii trăiește acum în țările cu venituri medii.
- 1,2 miliarde de oameni trăiesc în sărăcie extremă, cu mai puțin de 1,25 dolari SUA pe zi.
- 75% din oameni nu au protecție socială adecvată. Femeile reprezintă 50% din populație, dar numai 30% din forța de muncă.
- Dacă participarea forței de muncă feminină ar egala-o pe cea masculină, în cifre, PIB-ul forței de muncă ar crește semnificativ – cu 5% în Statele Unite, 9% în Japonia și 34% în Egipt.
- Din cele 865 milioane de femei din întreaga lume care au potențialul de a contribui mai mult la economiile lor naționale, 812 milioane trăiesc în țările emergente și în curs de dezvoltare.
- 168 milioane de copii care lucrează au renunțat la școală.
- Schimbările climatice distrug deja locurile de muncă. Acest lucru contribuie la moartea a aproape 400.000 de oameni în fiecare an, costă lumea mai mult de 1200 miliarde dolari și șterge 1,6% din PIB-ul global. Fără intervenție de

urgență, până în 2030, schimbările climatice și poluarea aerului vor duce la scăderea cu 3,2% a PIB-ului global, până la 11% în țările în curs de dezvoltare.

- Un miliard de oameni nu au acces la apă potabilă corespunzătoare și 2,6 miliarde duc lipsa de canalizare adecvate.
- Ratele mortalității au crescut în 37 de țări în ultimele trei decenii.

Probleme prioritare

Locuri de muncă, locuri de muncă și iar locuri de muncă

CIS sprijină alocarea a 2% din PIB-ul global pentru investiții în infrastructură, mai multe stagii de ucenicie și intervenții cu scopul reglementării muncii în sectorul informal.

CES a cerut un "Plan de redresare" pentru Europa.

CIS și CES susțin o garanție pentru tineret, care să includă educația și locurile de muncă.

Trebuie de asemenea să existe o agendă economică pentru femei, ca parte a unui plan pentru locuri de muncă și creștere economică. Un plan pentru creșterea participării femeilor la locul de muncă, susținut prin îngrijire pentru copii și vârstnici și locuri de muncă prietenoase în ceea ce privește familia, este imperativ pentru o nouă gândire economică.

Există milioane de locuri de muncă în economia ecologică, și mai multe milioane în sectorul de îngrijire.

Fred van Leeuwen - Secretar General Internațional în Educație: *În total, 6,8 milioane de cadre didactice ar trebui să fie recrutate până în 2015, cu scopul de a asigura dreptul la educație pentru toți copiii de vârstă școlară primară.*

Rosa Pavanelli - Secretar General PSI: *Forțele care lucrează împotriva oamenilor obișnuiți sunt nemiloase și puternice. Ele distrug. Nu le pasa de binele public. Sunt conduse de interesul propriu și lăcomie. Femei, tineri, lucrători și familiile lor plătesc un preț scump, în timp ce șomajul crește și serviciile publice de importanță vitală sunt reduse.*

Sărăcia și inegalitatea

CIS va apăra negocierea colectivă, iar afiliatii vizează suport pentru un minim al salariilor și protecției sociale, ca un pachet universal de bază, acolo unde acestea sunt absente sau inadecvate.

Michael Sommer, Președintele CIS: *Avem nevoie de un salariu minim. Toată lumea spune asta acum, dar nu toată lumea vorbește serios.*

Discuția actuală a OIM privind "reglementarea sectorului informal" în 2014 este o piesă esențială în justiția pentru milioane de lucrători.

*Am organizat lucrătorii din sectorul informal, bazându-ne pe convingerea că trebuie să fim mai mult decât o organizație sindicală, trebuie să fim o mare mișcare socială a persoanelor care lucrează, spune **Francisca Jiménez, CASC, Republica Dominicană**. CASC a înființat Serviciile Solidare Mutuale - AMUSSOL - pentru a permite unui număr de 7000 de lucrători informali din economie - lucrători pe piața internă, șoferi de autobuz care desfășoară activități independente, mesteri și frizeri - să beneficieze de sistemele de protecție socială națională de sănătate și de pensii.*

Sindicatul lucrează pentru creșterea veniturilor pentru pensii și pentru extinderea sistemelor de pensii în așa fel încât toți lucrătorii să fie sprijiniți.

„Obiectivele de sustenabilitate ale ONU după 2015” trebuie să includă "ocuparea deplină" și "munca decentă", precum și "protecția socială". Sindicatul sprijină, de asemenea, obiectivele pentru accesul universal la educație de calitate, egalitatea de gen și grija pentru schimbările climatice.

Puncte de acțiune

Un viitor sustenabil necesită o nouă gândire economică. În acest sens este esențial angajamentul nostru de acțiune pentru ocuparea forței de muncă, ceea ce necesită :

Ocuparea deplină a forței de muncă prin:

- Militarea pentru ținte clare privind ocuparea la nivel național, inclusiv participarea economică a femeilor;
- Campanie pentru investiții specifice în infrastructură, economia verde, sectorul de îngrijire și programe de ucenicie de calitate;
- Extinderea solidarității pentru sindicatele care luptă să-și apere și să extindă negocierile colective;
- Sprijin pentru organizarea sindicatelor pentru salarii care să acopere traiul decent și protecție socială;
- Organizarea pentru reducerea locurilor de muncă precare și reglementarea muncii informale;
- Luarea în considerare a măsurilor de creștere a veniturilor de pensionare și extinderea puterii de acoperire a fondurilor de pensii;
- Expunerea politicilor eșuate ale FMI și altor instituții internaționale, acolo unde neagă dreptul la negociere sau afectează obținerea de locuri de muncă, salariile sau protecția socială;
- Sprijinirea campaniilor pentru acorduri-cadru la nivel mondial;
- Campanie pentru punerea eficientă în aplicare a orientărilor Organizației pentru Cooperare și Dezvoltare Economică și pentru consultare reală și drepturi de

participare pentru lucrători în cadrul întreprinderilor multinaționale;

- Țintă: lanțurile de aprovizionare exploatare.

Combaterea schimbărilor climatice prin:

- Mobilizarea la nivel național pentru un acord global ambițios în 2015;
- Solicitarea și angajarea în dialog social pentru a se asigura investițiile în transformare industrială, acces universal la tehnologiile inovatoare și măsuri de tranziție justă;
- Organizarea locurilor de muncă ecologice pentru a asigura locuri de muncă decente.

Obiectivele de durabilitate ale ONU post 2015

- Asigurarea ca toate guvernele să sprijine includerea "ocupării depline a forței muncă", „muncii decente” și "protecției sociale" pe lista noilor obiective ale ONU;
- Sprijinirea accesului universal la educația de calitate, egalitatea de gen și grija față de schimbările climatice.

Un nou model de comerț și investiții

- Investiții sigure de capital al lucrătorilor în economia reală și din ce în ce mai mult în tehnologie verde, infrastructură și servicii;
- Campanie pentru drepturile și standardele de mediu ca pre-condiții pentru investițiile de capital ale lucrătorilor și acorduri comerciale;
- Contestarea și opunerea la disputele între investitori și stat și mecanismelor ireponsabile de reglementare a cooperării privind tratatele de investiții și acordurile comerciale;
- Insistarea pentru punerea în executare a normelor de muncă în acordurile comerciale;
- Solidarizarea cu țările care au nevoie de politici de industrializare;
- Organizarea pentru îmblânzirea puterii corporatiste și pentru constientizarea drepturilor și a necesității normelor de securitate în cadrul lanțurilor de aprovizionare.