

COMUNICAT AL CONFEDERATIEI EUROPENE A SINDICATELOR

cu ocazia Zilei de 8 martie- Ziua Internationala a Femeii

Beuxelles, 7 martie 2017

O creștere a veniturilor pentru femei, ar reduce diferența de remunerare între femei și bărbați, și ar stimula economia prin acordarea de mai mulți bani, milioanele de femei care lucrează, pentru a-i cheltui.

O creștere a remunerării, care îngustează și în cele din urmă elimina diferența de remunerare între femei și bărbați ar putea fi realizate prin:

- Creșterea salariilor pentru curatatorii, personal catering, îngrijitori, casieri și grefieri - locuri în care majoritatea lucrătorilor sunt femei. Femeile alcătuiesc peste 80% din forța de muncă în sectoare, cum ar fi îngrijire persoane, îngrijitori și ajutoare, functionari, sanatare;
- O creștere a plății salariilor (în opoziție cu procentul nediferențiat care menține inegalitățile salariale existente);
- Evaluările locurilor de muncă: să se revizuiască clasificarea locurilor de muncă efectuate în special de femei și actualizarea acestora cu salariul obținut în locuri de muncă similare, efectuate în special de bărbați;
- transparență plății: în care salariile nu sunt negociate colectiv, majorările nu sunt transparente și bărbații negociază, de obicei, creșteri salariale mai mari decât femeile;

- Femeile care se alătură unui sindicat - diferența de salarizare dintre membrii de sindicat este mai mică decât jumătate din diferența de salarizare dintre lucrătorii ne-sindicalizați.

" Diferența de remunerare între femei și bărbați este dureroasă și nedreaptă ", a declarat Montserrat Mir, secretar confederal la CES " și poartă un cost uman și economic ridicat. Dacă nu se iau măsuri pentru a accelera egalitatea de remunerare, femeile vor trebui să aștepte peste 70 de ani ca să fie plătite la fel ca și bărbații. Salariu egal ar fi cel mai important pachet de stimulare economică pe care Europa l-a văzut vreodată, și ar scoate milioane de femei din sărăcie. "

"Salariu mai mic înseamnă, de asemenea, pensii mai mici. Reducerea diferenței de remunerare între femei și bărbați, ne-ar ajuta, de asemenea, la reducerea diferențelor de pensie între femei și bărbați, care condamnă multe femei la sărăcie la bătrânețe "

"Prin aderarea la un sindicat, femeile și bărbații pot lupta pentru salarizare mai echitabilă și împotriva diferenței de remunerare între femei și bărbați, negocierea colectivă fiind cel mai bun mod de a realiza creșteri salariale decente și transparența plăților."

În medie, în Europa, ***femeile câștigă 17 la sută mai puțin decât bărbații***. Unul dintre motive este acela că femeile consideră că este mai greu să concilieze obligațiile de serviciu și de familie. ***Ca rezultat, munca part-time, mini locurile de muncă și pauzele de carieră sunt mai frecvente pentru femei, și au un impact direct asupra salariilor.***

CES a lansat o campanie de ***"Europa are nevoie de o creștere salarială"*** solicitând majorări salariale pentru lucrătorii din toată Europa, precum și pentru eliminarea

diferențelor de remunerare nejustificate, inclusiv diferența de remunerare între femei și bărbați.