

SONDAJ CES realizat cu ocazia zilei de 8 martie 2016

Alaturat prezentam Raportul din acest an, întocmit de Confederația Europeană a Sindicatelor, pe baza Sondajului realizat cu ocazia zilei de 8 martie, în cadrul organizațiilor afiliate la CES.

Prima parte a raportului analizează apartenența la sindicate și tendințele feminine în pozițiile de luare a deciziilor în cadrul confederațiilor CES și a Federațiilor Sindicale Europene.

Cea de a doua parte a acestui studiu trage concluzii cu privire la acțiunile sindicatelor de a aborda **segregarea profesională de gen**.

CNSLR- FRATIA a contribuit, și în acest an, la rezultatul pozitiv al acestui studiu.

Constatări-cheie (partea I)

- O mare parte din confederații (**53 din 34 de țări**) au răspuns la cel de-al 9-lea sondaj organizat cu ocazia zilei de 8 martie.
- Cele 53 confederații care au răspuns au **43.1 milioane de membri**, mai mult de **95% din totalul membrilor celor 90 confederații afiliate la CES**.
- Cele mai multe confederații (47 din cei 53 care au răspuns) au fost în măsură să furnizeze cifre pentru numărul total de membri și numărul total de membri femei.
- **Proporția medie a membrilor femei**, în confederațiile care au răspuns la sondajul 2016, **este de 43,4%**. Aceasta proporție este cu aproximativ patru puncte procentuale mai mică decât proporția femeilor în rândul angajaților din țările analizate de Eurostat.
- Proporția femeilor în rândul membrilor de sindicat variază de la trei sferturi (74,9%) în STTK (Finlanda) la unul din opt (12,6%) în Deok (Cipru). Aceasta reprezintă o cifră mult mai mare decât proporția femeilor în rândul angajaților, care este cea mai ridicată în Letonia (52,5%), iar cea mai mică în Turcia (27,8%). Cu toate acestea, cifra mai mare a femeilor în sindicate se explică parțial prin zonele în care confederațiile își recrutează membrii.

- Cele mai multe confederații raportează **o creștere a proporției femeilor în calitatea de membru.**
- În cazul în care comparația este limitată la cele 23 confederații care au răspuns în fiecare an, începând din 2008 , o tendință clară de creștere este evidentă , cu o **proporție medie a femeilor care ajunge până la 44,5 % din membrii de sindicat în 2008 la 46,9% în 2016 .**
- **TUC (Marea Britanie) este confederația cu cel mai mare număr de membri femei .**
- Privind la liderii sindicali , **10 din cele 53 confederații au o femeie ca lider cheie.** Cu toate acestea, așa cum există două confederații care au o conducere comună , în cazul în care președintele și secretarul general împart locurile fruntașe , există 55 de posturi de conducere , dintre care 10 (18,2 %) sunt deținute de femei .
- **Procentul mediu al femeilor în organismele de luare a deciziilor între congresele confederației a fost de 29,7 % .**

Constatări-cheie (Partea II)

- Există un acord substanțial privind **principalele cauze ale segregării profesionale de gen. Segregarea profesională pe orizontală** este cauzată în primul rând de **stereotipurile de gen**, care sunt adânc înrădăcinate în societate și dificil de schimbat. Motivul cheie pentru **segregarea profesională pe verticală**, pe de altă parte, este modul în care societatea se ocupă cu îngrijirea copiilor. Cu toate acestea, nu au fost singurele cauze predominante identificate de confederațiile naționale.
- Cele mai multe confederații au luat măsuri pentru a combate segregarea de gen la locul de muncă, de multe ori lucrează cu alte grupuri, în special organizațiile de femei. Ele au obținut unele succese prin **negocieri colective, legislație, campanii și de formare**, cu toate că există o recunoaștere a faptului că a te ocupa de segregarea profesională de gen este o sarcină pe termen lung.
- Confederațiile naționale au cerințe clare cu privire la factorii de decizie politică la nivel național. Ei doresc o mai bună îngrijire a copiilor, acțiuni de combatere de stereotipuri, concediu parental în condiții mai avantajoase, cote pentru femei și acțiuni privind remunerarea femeilor.
- De asemenea, ei cred că UE are un rol de jucat în acest domeniu, în special, prin obligarea angajatorilor să adopte planuri de egalitate și consolidarea implicării partenerilor sociali.