

**Summit-ul social tripartit - 16 MARTIE 2016**  
**DECLARAȚIA PARTENERILOR ECONOMICI ȘI SOCIALI PRIVIND**  
**CRIZA REFUGIATILOR**

1. De la începutul crizei refugiaților din 2013, statele membre ale UE au găzduit aproximativ 2 milioane de refugiați. Mai mult de un milion au sosit în 2015 și încă un milion sunt așteptați în 2016, din cauza persistența conflictelor.
2. Raspunsul la fluxul fără precedent al migranților către Europa este urgent. Consiliul nu a identificat încă provocările principale ale gestionării crizei umanitare la porțile Europei, într-un program de lucru comun. Cooperarea consolidată între statele membre este singura soluție la fluxurile excepționale de refugiați care sosesc în UE, ceea ce a determinat unele state membre să-si închidă granițele și sa puna în pericol acquis-ul Schengen.
3. Schengen este unul dintre avantajele cele mai concrete ale integrării europene pentru cetățeni și întreprinderi. Prejudicierea sau rezilierea spațiului Schengen va perturba grav lanțul de valori, va distruge locuri de muncă și va reduce bogăția. Mai presus de toate, controlul eficient al frontierelor externe ale UE este esențial. Sunt necesare resurse financiare adecvate pentru a permite Frontex să-și joace rolul, asigurând ca protecția internațională sa fie accesibilă celor care au nevoie de ea, în conformitate cu tratatele UE și ale dreptului internațional.
4. Integrarea solicitanților de azil și a refugiaților pe piața muncii este esențială. Populația europeană îmbătrânește. Într-un număr de state membre, forța de muncă începe să se micșoreze. Multe posturi vacante, indiferent dacă erau calificați sau nu, coexistă cu rata ridicată a șomajului în Europa. Acest lucru subminează perspectivele noastre de creștere la nivel mondial. Pe lângă măsurile necesare pentru a face o mai bună utilizare a piețelor muncii și de îmbunătățire a mobilității în interiorul UE, migrația legală din țări terțe, este o parte a răspunsului, și anume sa ne asiguram prosperitatea viitoare și sa depășim provocările legate de schimbările demografice. Este în interesul nostru sa ne asiguram că popoarele lumii, care au competențe pe piețele muncii, văd Europa ca o destinație atractivă pentru a studia, a trăi și a lucra în mod legal.
5. Integrarea corectă a persoanelor care locuiesc în Europa pentru formare, ocuparea forței de muncă și în societate, în general, este crucială. Organizarea de cursuri de integrare, de locuințe, de învățare

a limbilor străine și a altor măsuri de educație și formare profesională reprezintă o responsabilitate a autorităților publice și a societății în ansamblu sau. Totodată, partenerii economici și sociali iau o serie de inițiative pentru a contribui la acest lucru.

6. Problema de evaluare și verificare a cunoștințelor și abilităților este piatra de temelie a unei revitalizări a includerii pe piața muncii a solicitanților de azil și a refugiaților în Europa. Este esențial să se mărească capacitatea tuturor părților interesate din lanțul de integrare, pentru a permite validarea și adaptarea competențelor; acest exercițiu trebuie să fie adaptat la condițiile specifice ale celor care nu au putut să-și planifice proiectul lor de migrare. Diferitele etape ale procesului de integrare (învățarea limbilor străine, educație civică, asistență socială, distribuția de competențe, activism pe piața forței de muncă) nu sunt întotdeauna bine integrate și nu acționează în sinergie. Aceasta reprezintă un obstacol în integrarea pe piața forței de muncă fondată pe drepturile de bază.
7. Promovarea unei mai bune integrări și o participare egală pe piața forței de muncă reprezintă singura modalitate de a consolida solidaritatea și coeziunea socială și pentru a preveni tulburări sociale și de respingere a refugiaților și a populațiilor migratoare.
8. În opinia noastră, aspectele cheie sunt:

- Necesitatea unei soluții comune la nivel european, care implică toate statele membre ale UE, într-o manieră corectă, echilibrată și responsabilă, ținând seama de validarea și analiza aptitudinilor și a nevoilor economice naționale și regionale;
- În plus, incluziunea și integrarea în societate a refugiaților autorizați să rămână în UE, în special pe piața forței de muncă, ar trebui să fie un obiectiv comun pentru toate statele membre.

Partenerii economici și sociali subliniază:

- A. angajamentul și dorința lor de a colabora cu guvernele și alte părți interesate, pentru a concepe și dezvolta politici de sprijinire a incluziunii. Organizațiile patronale din sectorul public și cel privat, camerele de comerț și industrie, camerele de meserii și sindicatele, precum și alte părți interesate au un rol important de jucat și s-au angajat să promoveze și să susțină includerea refugiaților în muncă și în societate.

B. numeroasele acțiuni naționale implică angajatori, camere de comerț și industrie precum și sindicatele în integrarea refugiaților și migranților.

Suntem de acord că angajatorii trebuie să se bazeze pe o forță de muncă stabilă și calificată potrivit nevoilor lor. Suntem de acord că includerea în munca trebuie să asigure egalitatea de șanse și de tratament între lucrătorii naționali și migranți, ținând seama de situația obiectivă a refugiaților în contextul instrumentelor active ale pieței muncii pentru solicitanții de locuri de muncă.

C. necesitatea unui program pan-european coordonat, pentru furnizarea de EFP (educația și formarea profesională) și de învățare pentru refugiați / migranți, care cuprinde țările de tranzit - atât în UE, cât și statele vecine - și în țările de destinație.

D. provocarea serviciilor publice locale, atunci când se confruntă cu necesitatea de a îmbunătăți capacitatea nou-veniților de a contribui la pe piața locală a muncii, într-un moment în care resursele devin din ce în ce mai rare, fără a provoca reduceri în domeniul serviciilor pentru comunitățile locale.

E. impactul asupra serviciilor publice a sosirii a sute de mii de refugiați și necesitatea ca statele membre să utilizeze flexibilitate integrată în Pactul de stabilitate și de creștere, pentru a face față la consecințele bugetare ale crizei refugiaților.

F. faptul că migrația, dacă este gestionată în mod corespunzător, poate juca un rol important în lupta împotriva creșterii ratei de dependență a persoanelor în vârstă, care rezultă din îmbătrânirea populației europene.