



## FEDERAȚIA SINDICATELOR LIBERE DIN INDUSTRIA LEMNULUI - ROMÂNIA

Federation of Free Trade Union in the Wood Industry

040183 București, Str. Episcopul Chesarie nr. 15, Tronson E,  
Biroul 2, parter, sector 4

Telefon: 021.316.88.37, fax: 021.316.88.27

E-mail: fslil@yahoo.com, fslil@fslil.ro

### MIȘCAREA SINDICALĂ „Schimbări, provocări și noua cale de urmat”



Federația Sindicatelor Libere din Industria Lemnului (FSLIL), prin președinte, a participat la atelierul sindical de lucru pentru Europa Centrală și de Sud-Est, tema: **„Schimbări, provocări și noua cale de urmat”**, organizat de BWI, FES&GBH, în cooperare cu MBTF și EFBWW, în perioada 02/03/ Iulie 2015, la Centrul de Conferințe Catamaran, din Viena.

Au fost prezenți președinți din trei sectoare de activitate din exploatare, prelucrare a lemnului, industria mobilei, construcții și ciment, reprezentând toate cele 28 de state membre ale UE, coordonați de staful BWI, EFTBB și Liga Nordică (Suedia, Norvegia, Finlanda, Danemarca) și o parte din experții coordonatori în mișcarea sindicală.

Prin tema menționată mai sus **„Schimbări, provocări și noua cale de urmat”** pentru sindicate vorbitorii și-au expus aprecierile referitoare atât la provocările interne cât și

externe resimțite în sectoarele de prelucrare a lemnului, industria mobilei, construcții și ciment, provocări cu care se confruntă sindicatele în regiune. În același timp s-au prezentat și alternative identificate de sindicate pentru viitorul acestora.

Acest forum a reprezentat o platformă pentru liderii de sindicat unde s-au putut evalua situația internă și externă a propriilor sindicate, axându-se în mod special pe următoarele chestiuni:

- Practici antisindicale din partea guvernelor și partidelor politice;
- Angajatori ostili;
- Deficiențe în aplicarea legislației muncii;
- Neîncrederea sindicaliștilor și retragerea lor sau o parte nu doresc să se mai alinieze sindicatelor;
- Structură și birocrăție sindicală;
- Lipsă de viziune și strategie sindicală;
- Fragmentarea și slăbirea mișcării sindicale;
- Îmbătrânirea mișcării sindicale, a liderilor;
- Și altele (cotizații, lideri corupți).

Pe toată durata discuțiilor s-a convenit să nu prezinte nimeni prezentări sau discursuri, ci numai coordonatorii, facilitatori desemnați în persoana experților din mișcarea sindicală internațională să adreseze întrebări țărilor repartizate pe ateliere și din partea celorlalți participanți pentru a fi încurajate dezbaterile.

România în cadrul forumului a fost repartizată în primul atelier alături de Slovenia și Letonia, dezbaterile fiind bine echilibrate pe toate cele trei sectoare menționate mai sus.

Înainte de a începe expertul mediator, președintele FSLIL a prezentat situația la zi a mișcării sindicale atât la nivelul industriei lemnului cât și la nivel național prin calitatea conferită și ca vicepreședinte al CNSLR-FRĂȚIA. S-au trecut în revistă toate realizările în cei 21 de ani postrevoluție și s-a consemnat și anul 2010 prin guvernarea Boc PDL de dreapta ca o pagină neagră, prin măsurile extrem de dure, chiar dictatoriale în sensul asumării răspunderii guvernării pe Legea 62/2011 a dialogului social, fără a ține cont de opiniile sindicatelor și patronatelor. S-a menționat abrogarea Contractului Colectiv de Muncă la nivel Național (CCMN), a introducerea de criterii greu de realizat în obținerea reprezentativității pentru a fi negociat și încheiat CCM la nivel de sector de activitate, eliminarea protecției liderilor de sindicat și condiții greu de atins pentru declanșarea greveii, ca formă de protest, **încălcând toate Convențiile fundamentale ale Organizației Internaționale a Muncii, 8 la număr, ratificate și de România, printre care amintim cele mai importante: Convenția 87 privind libertatea sindicală și protecția dreptului de organizare și negociere colectivă, Convenția 154 privind promovarea negocierii colective.**

În continuare s-au amintit și promisiunile noului Guvern în 2012 în cadrul întâlnirii de la Parlament de revenire la legislația anterioară, care au fost uitate și probabil și le amintește din nou la anul următor, 2016, fiind alegerile locale și parlamentare, având nevoie de sprijinul nostru.

În continuare, liderii din cele trei ateliere de lucru și-au evaluat situația internă și externă din perspectiva propriilor sindicate, axându-se pe chestiunile arătate mai sus.

În partea a II-a, cu privire la calea de urmat, a permis participanților să identifice alternative, inovații, noi strategii și schimbări ale practicilor sindicale actuale. Toate atelierele de lucru, ca și participanții, au convenit să ne axăm pe bunele practici de organizare și recrutare, negocierea condițiilor de muncă, implementarea politicilor și acțiunilor guvernamentale, reformarea sindicatelor și formularea necesităților ce țin de susținerea solidarității internaționale și a proiectelor.

În a doua intervenție președintele FSLIL a punctat prin redeschiderea dialogului social real ca un factor important de progres socio economic esențial pentru promovarea condițiilor decente de muncă și pentru reducerea sărăciei, ca fiind unul dintre pilonii modelului social european de consolidare a instituției dialogului social în cadrul instituțiilor publice implicate în comisiile tripartite de dialog social, a partenerilor sociali, angajaților, persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, migranților, specialiștilor și ONG-urilor. Nu întâmplător s-a menționat acest lucru pentru că în perioada 2010-2014 dialogul social la nivelul instituțiilor publice de stat nu a funcționat.

**De aceea am întărit propunerea de stimulare și creșterea calității dezbaterilor în cadrul relațiilor bipartite și tripartite, a unui dialog social real și eficient, a muncii decente, respectarea drepturilor fundamentale și negocierea colectivă.**

Față de declinul dramatic al mișcării sindicale, rata sindicalizării a scăzut, ea fiind în prezent între 5-15% în sectorul BWI față de faptul că muncitorii sunt pătrunși de frica pierderii locului de muncă, pierzându-și speranța, ei nemaifiind motivați de a rămâne membri de sindicat.

În concluzie Ambet Yuson – secretar general BWI, Zbigniew Janowski – secretar general EFBWW, Marion F.Helmann – secretar BWI, Sindicatul ZZ BADOWLANI pentru Europa Sam Haglung, Josef Muchitsch – președinte GBH Austria, Per Olof Sjöö președinte GS Sweden și președinte regional BWI au sintetizat problematicile discuțiilor noastre având în vedere și un rezumat comandat pentru un studiu intern de BWI și EFTBB, în cursul anului 2014.

La întâlnirea comună a prezidiului, ce a avut loc în Ianuarie 2015, raportul final s-a bazat pe informația colectată din analizele documentelor selectate, interviuri individuale, interviuri telefonice sau skipe și răspunsurile scrise acordate de lideri sindicali și afiliați din Europa Centrală și SE, de asemenea și pe experiența de mai mult de 20 de ani a coordonatorului nostru Agnieszka Ghinararu, în regiunea țintă.

**Scopul documentului a fost de a reactiva unele atribuții sindicale cu privire la inițierea reflecțiilor sindicale, autoevaluarea situației reale, lansarea discuțiilor deschise și oneste cu privire la posibilele reforme sindicale în regiune, cum ar fi:**

- S-a amintit că în perioada de tranziție după 1990, timp de 25 de ani, în regiunea Sud-Est au fost restructurate fostele economii, planificate, ceea ce a urmat la formarea unei înalte rate a șomajului și a problemelor structurale în economie, cum ar fi:
- Eșecul piețelor muncii de a genera noi locuri de muncă concomitent cu creșterea ratei șomajului în rândul tinerilor, ceea ce a contribuit la sporirea masivă a migrațiilor și condițiilor precare de muncă.
- Instabilitate politică și răsturnări dese de guverne, fără a pune interesul (țării) național mai presus de toate, cu privatizări mafioate și corupție adânc înrădăcinate.

- Lipsa inspecției muncii și a tribunalelor muncii, în unele țări din regiune, în vederea impunerii **implementării și securizării legislației** muncii și nu în ultimul rând de protecție a muncitorilor pe piața muncii, prin anularea Legii 62/2011 a dialogului social.
- Schimbările majore în legislația muncii și a sistemelor relațiilor instituțiilor de dialog social ce a condus la descentralizarea negocierilor colective CCM, iar caracterul nonobligatoriu de negociere la nivel de ramură și național, contribuind la scăderea în mod dramatic a contractelor colective în regiune.
- Apariția companiilor multinaționale odată cu restructurarea întreprinderilor mari, a companiilor mici și mijlocii din acest sector. În acest context sindicatele, în majoritatea cazurilor, nu au fost capabile să se mobilizeze în vederea creerii de structuri sindicale reprezentative și de menținere în profil a personalului pe o perioadă de cel puțin 10 ani și nu 5 ani.
- Guvernele prin partidele politice, indiferent de culoare, stânga sau dreapta, nu mai țin cont de problemele salariaților și rolul sindicatelor făcând doar promisiuni în preajma alegerilor cu gândul de a fi votați.

Pe lângă toate aspectele menționate mai sus nu trebuie neglijată și integrarea europeană, neoliberală și politici de austeritate, inclusiv consecințele crizelor financiare și globale.

Având în vedere paleta diversificată a scenariilor în rezolvarea problemelor acestei platforme ne oferă posibilitatea redefinirii diferențelor, mijloace de abordare și se pot trage trei concluzii importante:

1. Toate acțiunile noastre trebuie să fie reactivate, îndreptate să se producă împotriva violării drepturilor sindicale. Acestea să se realizeze atât intern la nivelul societăților cât și la nivel național și cu dovada de solidaritate la nivel internațional, în condițiile în care ruina societății este profundă
2. Conjugarea eforturilor în mod special prin comunicare bilaterală între partenerii sociali cu sprijin și apel către alte alianțe sindicale nordice sau estice, respectiv din partea Suediei, Norvegiei, Danemarca sau Finlanda, Estonia, Lituania, Letonia și țările din Europa de est, fosta Iugoslavie, Bulgaria, Albania, să fim aproape de legislație, să nu aplicăm urechile la practicile auzite, unele dintre ele fiind mai radicale.
3. Întărirea și dezvoltarea dialogului social cu partenerii sociali: patronatele și Guvernul.

Secretarul General Jusuf al BWI a apreciat că discuțiile au fost fructuase cu multe păreri dar și soluții, și că a reieșit un lucru clar că avem multe soluții și nu rămâne decât să le transformăm în acțiuni. Apreciază că sindicatul este unica speranță a membrilor noștri. În continuare Jusuf sintetizează cu prioritate unele idei:

Elaborarea unui proiect pentru 5 ani proiect 2020, concretizat prin:

- Reconstruirea miscarii sindicale;

- Reformarea mișcării sindicale;
- Restaurarea mișcării sindicale

Cu recomandarea să restabilim puterea sindicatelor, a federațiilor, care vine de la membri noștri.

Cu privire la calea de urmat experții sindicali internaționali de la BWI au venit cu unele propuneri, idei:

- Schimbarea metodelor sindicatelor;

Sindicatelor trebuie să se reinventeze prin identificarea propriei problematice sindicale și de dezvoltare.

- Reformarea structurilor sindicale prin: redefinirea rolului și structurilor sindicale sectoriale;
- Deplasarea responsabilităților și a oamenilor de încredere sindicală mai aproape de muncitori;
- Eficientizarea dialogului și comunicării atât cu membri de sindicat dar și cu publicul;
- Sprijin din partea structurilor la nivel național (federații, confederații);
- Sisteme eficiente transparente și controlate de colectare, distribuție și management a cotizațiilor sindicale;
- Implicarea tinerilor și a femeilor membri de sindicat.

**Organizing** – experți sindicali cu rol de construire a puterii sindicale.

- Elaborarea strategiei și identificarea țintelor pentru experții sindicali, inclusiv cercetare și finanțare.
  - Reprezentarea tinerilor, femeilor și a muncitorilor emigranți.
  - Îmbunătățirea cooperării sindicale internaționale referitoare la organizing și reducerea proiectelor pasive care întrerup liderii din activitățile dedicate dezvoltării puterii sindicale.
  - Consolidarea capacităților și instruirea generațiilor viitoare de lideri sindicali.
  - Angajarea cu CIM și normă întregă a experților sindicali și implicarea tuturor oficialilor sindicali în vederea organizării companiilor .
- Cooperare și schimb de experiență în regiune între sindicatele existente.

### **Negocieri colective**

Alegerea unei echipe de negociatori și implicarea maximă a muncitorilor în procesul de negociere.

Elaborarea Contractului Colectiv Național Sectorial și coordonarea negocierilor la nivel de societate.

Promovarea rezultatelor obținute în urma negocierii noilor Contracte Colective și monitorizarea implementării.

Identificarea necesităților salariaților prin organizarea acestor întruniri permanente și a sondajelor.

Apelarea la acordurile cadru internaționale a rețelelor multinaționale și a Comisiilor Europene ale muncii, în scopul îmbunătățirii negocierilor colective și organizarea campaniilor.

## **Politici de influențe**

Implicarea structurilor tripartite, în paralel cu angajarea în diverse campanii.

Sporirea influenței asupra politicianilor concomitent cu modificarea legislației de către guverne în vederea depășirii situației în care se află sindicatele fărâmițate.

**În concluzie**, aproape toate federațiile sindicale de prelucrarea lemnului, mobilă, construcții și ciment, membre ale UE, cu excepția celor din Liga Nordică (Suedia, Danemarca, Norvegia și Finlanda) se confruntă cu mari probleme în ceea ce privește legislația sindicală aferentă fiecărei țări.

- De aceea, în mod cert, federațiile, confederațiile sindicale din România vor face front comun în vederea reactivării CCM la nivel Național.
- Eliminarea criteriilor dure în vederea obținerii reprezentativității atât a sindicatelor cât și a patronatelor pentru a putea să negociem CCM la nivel de ramură.
- Respectarea CCM la nivel de societate (plăți ore suplimentare, tichete de masă, prime de vacanță, prime și alte bonusuri) creșteri de salarii în concordanță cu cererile de plată și nu înghețarea venitului minim garantat.
- Stoparea atitudinii ostile a angajatorilor față de sindicate, folosind metode variate de a suprima activitatea sindicatelor și crearea altor sindicate noi.
- Stoparea falimentării societăților comerciale unde sindicatele au pierdut foarte mulți membri de sindicat dar și lideri profesioniști.

**Președinte,  
DAN ANGHEL**

